

Safety Policy

Safety is one of our core business functions. We are committed to developing, implementing, maintaining and constantly improving strategies and processes to ensure that all our aviation activities take place under a balanced allocation of organizational resources, aimed at achieving the highest level of safety performance and meeting national and international standards, while delivering our services.

All levels of management and all employees are accountable for the delivery of this highest level of safety performance, starting with the Accountable Manager.

Our commitment is to:

- **Support** the management of safety through the provision of all appropriate resources, that will result in an organizational culture that fosters safe practices, encourages effective safety reporting and communication, and actively manages safety with the same attention to results as the attention to the results of the other management systems of the organization;
- **Enforce** the management of safety as a primary responsibility of all managers, employees and students;
- **Clearly** define for all staff, managers and employees alike, their accountabilities and responsibilities for the delivery of the organization's safety performance and the performance of our safety management system;
- **Establish and operate** hazard identification and risk management processes, including a hazard reporting system, in order to eliminate or mitigate the safety risks of the consequences of hazards resulting from our operations or activities to a point which is **As Low As Reasonably Practicable**;
- **Ensure** that no action will be taken against any employee who discloses a safety concern through the hazard reporting system, unless such disclosure indicates, beyond any reasonable doubt, an illegal act, gross negligence, or a deliberate or wilful disregard of regulations or procedures;
- **Comply** with and, wherever possible, exceed, legislative and regulatory requirements and standards;
- **Ensure** that sufficient skilled and trained human resources are available to implement safety strategies and processes;
- **Ensure** that all staff are provided with adequate and appropriate aviation safety information and training, are competent in safety matters, and are allocated only tasks commensurate with their skills;
- **Establish and measure** our safety performance against realistic safety performance indicators and safety performance targets;
- **Continually improve** our safety performance through management processes that ensure that relevant safety action is taken and is effective; and
- **Ensure** externally supplied systems and services to support our operations are delivered meeting our safety performance standards.

TRENTO 10/10/2013

Accountable Manager

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gianguido Baldo', is written over a faint, light-colored signature line.

Safety Policy

La sicurezza è uno degli aspetti base del nostro business.

Siamo impegnati nello sviluppo, nella realizzazione, nel mantenimento e nel costante miglioramento delle strategie e dei processi per assicurare che tutte le attività di trasporto aereo avvengano con un'assegnazione equilibrata di risorse organizzative volte a raggiungere il massimo livello di sicurezza e per soddisfare gli standard nazionali ed internazionali.

Tutti i livelli di gestione e tutti i dipendenti sono responsabili per la fornitura di un servizio con il livello di sicurezza più elevato, a cominciare dall' Accountable Manager.

Il nostro impegno è quello di:

- **Sostenere** la gestione della sicurezza attraverso la fornitura di tutte le risorse idonee, che portino ad una cultura organizzativa che favorisca le pratiche sicure, incoraggi una efficace segnalazione e comunicazione di sicurezza e gestisce attivamente la sicurezza con la stessa attenzione ai risultati, come l'attenzione ai risultati degli altri sistemi di gestione dell'organizzazione;
- **Applicare** la gestione della sicurezza come responsabilità primaria di tutti i dirigenti, i dipendenti e gli allievi;
- **Definire** chiaramente a tutto il personale, i dirigenti e i dipendenti, le loro responsabilità e responsabilità per la consegna delle prestazioni di sicurezza dell'organizzazione e le prestazioni del nostro sistema di gestione della sicurezza;
- **Stabilire** e gestire processi di identificazione dei rischi e di gestione dei rischi, incluso un sistema di segnalazione dei pericoli, al fine di eliminare o mitigare i rischi di sicurezza delle conseguenze dei pericoli derivanti dalle nostre attività o attività, a un punto che sia altrettanto basso quanto ragionevolmente praticabile (**As Low As Reasonably Practicable**);
- **Assicurarsi** che non sia stata intrapresa alcuna azione nei confronti di qualunque dipendente che abbia dichiarato una preoccupazione per la sicurezza attraverso il sistema di segnalazione dei rischi, a meno che tale divulgazione indichi, oltre ogni ragionevole dubbio, un atto illegale, una negligenza grave o un deliberato o deliberato inosservanza delle norme o delle procedure;
- **Rispettare** e, laddove possibile, superare i requisiti e gli standard legislativi e normativi;
- **Garantire** che siano disponibili risorse umane sufficienti e qualificate per attuare strategie e processi di sicurezza;
- **Assicurare** che tutto il personale sia dotato di informazioni adeguate e adeguate sulla sicurezza dell'aviazione e della formazione, siano competenti in materia di sicurezza e siano assegnati solo compiti in rapporto alle loro competenze;
- **Stabilire** e misurare le prestazioni di sicurezza rispetto agli indicatori realistici di prestazioni di sicurezza e agli obiettivi di sicurezza;
- **Migliorare** continuamente le nostre prestazioni di sicurezza attraverso processi di gestione che garantiscano l'efficacia e l'efficacia delle azioni di sicurezza; e
- **Assicurare** che i sistemi e i servizi forniti esternamente per supportare le nostre operazioni siano consegnati conformi ai nostri standard di sicurezza.

Accountable Manager

TRENTO 10/10/2013

Gianguido Baldo


